NYÍRBOGDÁNY KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
9/2018. (X.17.)
önkormányzati rendelete
a Polgármesteri Hivatal köztisztviselői közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről

Nyírbogdány Községi Önkormányzatának Képviselő-testülete az Alaptörvény 32.cikk (2) bekezdésében meghatározott jogalkotói hatáskörében, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011.évi CXCIX. törvény 237 §-ában kapott felhatalmazás alapján és a 152. § (1)-(5) bekezdésében foglaltak figyelembe vételével a következőket rendeli el.

I.

Bevezető rendelkezések

1. §

(1) A rendelet hatálya, azon köztisztviselőkre, ügykezelőkre, valamint a Munkatörvénykönyv hatálya alá tartozó munkavállalókra (továbbiakban: köztisztviselők) terjed ki, akik a rendelethatályba lépésének napján a Nyírbogdányi Polgármesteri Hivatallal (továbbiakban: hivatal), mint munkáltatóval határozatlan idejű közszolgálati jogviszonyban vagy munkaszerződésben állnak.
(2) **E rendelet rendelkezéseit a polgármesterre is alkalmazni kell.**
(3) A rendelet szabályait a nem teljes munkaidőben foglalkoztatott, **az év közben közszolgálati jogviszonyt létesítő, illetve megszüntető** köztisztviselőkre időarányosan kell alkalmazni.
(4) E rendelet azokat a közszolgálati jogviszonyból származó jogosultságokat és kötelezettségeket szabályozza, amelyekre a képviselő-testület a Kttv. alapján felhatalmazást kapott. A képviselő-testület hatásköre a különböző juttatások bevezetésére és a finanszírozási mérték meghatározására terjed ki.
(5) A rendeletben meghatározott juttatások kifizetésének szabályait, az elszámolás rendjét, a Jegyző állapítja meg a hivatal közszolgálati-vagy külön szabályzataiban.

(6) E rendelet szerinti döntési jogosultságokat a köztisztviselők esetében a jegyző, a jegyző esetében a polgármester, a polgármester esetében a képviselő-testület gyakorolja.

II.

A köztisztviselők díjazása

Illetményalap

2. §

A képviselő-testület minden év tárgyévi költségvetésében állapítja meg a köztisztviselők illetményalapjának mértékét. (2018. évben: 50.245,-Ft).

Illetménykiegészítés

3. §

A képviselő-testület egységesen valamennyi felső és középiskolai végzettségű köztisztviselőnek illetménykiegészítést állapít meg, melynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének 20 %-a.

Jutalom
4.§

(1) A Hivatal eredményes tevékenysége érdekében teljesített szorgalmas, példamutató munkavégzésért, a szervezet szempontjából fontos, váratlanul jelentkező feladatok elvégzéséért, ezen eredmény közvetlen, rövid időn belül történő ösztönzésére a Hivatal köztisztviselői jutalomban részesíthetők.
(2) Az egy alkalommal kifizethető jutalom mértékének alsó határa a köztisztviselő félhavi, felső határa az egyhavi illetményének megfelelő összeg.
(3) A jutalomkeret éves mértékét a Képviselő-testület az éves költségvetési rendeletben határozza meg.
(4) A jutalom megállapításánál figyelembe veendő főbb szempontok:
   a) a jelentős eredménnyel járó hatékony munkavégzés.
   b) a hivatal eredményes megítélésével összefüggő kiemelkedő munkateljesítmény.
   c) egy-egy kiemelkedő színvonalon elvégzett munka.
   d) a fiatalok, új munkatársak beilleszkedését segítő eredményes tevékenység.
   e) a szervezet szempontjából hasznos szakképesítés megszerzése.
   f) az elismerés mielőbb kövesse az elismerni kívánt eredményt.

(5) A jutalom mértékéről a jegyző dönt, a polgármestert- az általa meghatározott körben-véleményezési jog, illetve egyetértési jog illeti meg.

(6) A céljutalom állapítható meg a köztisztviselőnek az előzetesen írásban kitűzött feladatok teljesítése esetén.

III.
Az egyéb juttatásokra vonatkozó szabályok
Ruházati költségtérítés
5.§

(1) A köztisztviselők évente egy alkalommal természetbeli juttatásként ruházati költségtérítésre jogosult, melynek mértéke nettó 80.000 Ft.
(2) A ruházati költségtérítés a kulturált munkahelyi megjelenést elősegítő felsőruházati cikkek és lábbeli megvásárlásra használhat fel.
(3) Az kifizetés és számlával való elszámolás részletes szabályait a jegyző Szabályzatban állapítja meg.

Cafeteria
6.§

(1) A cafetéria mértékét minden évben a tárgyévi önkormányzati költségvetési rendeletében határozza meg a Képviselő-testület.
(2) A cafetéria juttatás részleteit a jegyző külön Szabályzatban állapítja meg.

Utazási költségtérítés
7.§

A képviselő-testület a munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről szóló jogszabályban meghatározott legmagasabb adómentes összegű költségtérítést biztosít a Nyírbogdány közigazgatási területén kívülről történő munkába járáshoz, ha a munkavállaló saját gépjárművet használ. (2018. évben 15,-Ft/km).

Képernyő előtti munkavégzés
8.§

A köztisztviselő részére a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről szóló 50/1999.(XI.03.) EüM. rendeletben foglaltak végrehajtása érdekében

a képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveg vásárlásához évente nettó 50.000 Ft. összegű költségtérítés jár. A költségtérítés összegéről számlával el kell számolni.

Illetményelőleg
9.§

(1) A köztisztviselő kérelmére illetményelőlegben részesíthető.
(2) Az illetményelőleg mértékének felső határa a mindenkori illetményének, fizetésének kétszerese lehet.
(3) A kifizetett illetményelőleg mentes a személyi jövedelemadó alól és kamatmentes.
(4) A köztisztviselő a felvett illetményelőleget 6 hónap alatti havi egyenlő részletekben köteles visszafizetni.

Képzettségi pótlék és arra jogosító feltételek
10.§

(1) A képzettségi pótlék mértéke:
- emeltszintű szakképesítés esetén az illetményalap 40%- a
- középszintű szakképesítés esetén az illetményalap 30%- a

(2) A képzettségi pótlékra jogosult az a köztisztviselő, aki:
- felsőfokú iskolai rendszerű képzéssel rendelkezik és továbbképzésben szerzett további szakképesítéssel is rendelkezik,
– akkreditált iskolai rendszerű felsőfokú szakképzésben vagy iskolarendszeren kívüli emelt szintű szakképzésben szerzett szakképesítést,
– iskolarendszeren kívüli középfokú szakképzésben szerzett további szakképesítést, vagy szakképzettséget.

(3) Több képzettségi pótlékra jogosító képzettség esetén 1 képzettségi pótlék állapítható meg.

Munkaköri pótlék
11.§

A Hivatalban köztisztviselők az éves teljesítmény értékelés alapján munkaköri pótlékra jogosultak, amelyek mértéke az alapilletmény 30%-a.

Vegyes és záró rendelkezések
12.§

(1) Ez a rendelet 2018. november 1-jén lép hatályba.
(2) E rendeletben nem szabályozott kérdésekben a Ktv. rendelkezései az irányadók.

k.m.f.

Balogh Tibor Zoltán
polgármester

Dr. Mátyás B. Szabolcs
jegyző